



「社会人基礎力」 経済産業省が定める12の能力とは？



ゴールデンウィークは初夏のような陽気でしたね。

さて、2010年3月卒業の大学生の就職内定率は80%で、前年を6.3ポイント下回る非常に厳しい結果となりました。

内定を得る事が出来なかった学生の中には、「新卒」ブランドを維持するために、あえて留年するケースが増えました。中には、留年中の期間を利用して、英語を公用語としている安価なフィジーやフィリピンなどに短期語学留学をする学生もいるようです。

一方、大学側も、卒業要件を満たしていても在籍出来る卒業延期制度を緊急導入するなど、学生の支援に必死なようです。

2011年採用も企業の多くが厳選採用

マイコミ採用サポネットによりますと、2011年度採用でも、厳選採用を継続し「徹底して質」にこだわる企業が多いようです。卒業延期制度を利用した学生も就職戦線に加わる事を考えると、学生にとっては、本年度も非常に厳しい就職活動になるのではないのでしょうか。

こうした中、大学では、少しでも学生の「質」を向上させようと、「社会人基礎力」を向上させるプログラムを盛り込んでいるところがあるようです。

「社会人基礎力」とは？



この「社会人基礎力」とは一体どういったものなのでしょうか。

御存じの方もいらっしゃるかも知れませんが、経済産業省が提唱している以下の能力を指します。

「社会人基礎力」とは

2006年に経済産業省が定義した「職場や地域社会の中で多様な人々とともに仕事を行っていく上で必要な基礎的な力」。
具体的には、3つの能力（12の能力要素）から構成。

社会人基礎力の3つの能力・12の構成要素

前に踏み出す力 (アクション)

一步前に踏み出し、失敗しても粘り強く取り組む力

主体性

物事に進んで取り組む力

働きかけ力

他人に働きかけ巻き込む力

実行力

目的を設定し確実に行動する力



考え抜く力 (シンキング)

疑問を持ち、考え抜く力

課題発見力

現状を分析し目的や課題を明らかにする力

計画力

課題の解決に向けたプロセスを明らかにし準備する力

創造力

新しい価値を生み出す力



チームで働く力 (チームワーク)

多様な人とともに、目標に向けて協力する力



発信力

自分の意見をわかりやすく伝える力

状況把握力

自分と周囲の人々や物事との関係性を理解する力

傾聴力

相手の意見を丁寧に聴く力

規律性

社会のルールや人との約束を守る力

柔軟性

意見の違いや立場の違いを理解する力

ストレスコントロール力

ストレスの発生源に対応する力

「社会人基礎力」を社員育成などに活用する企業も

指示待ち人間ではなく、自ら主体的に行動する・・・。
マニュアル人間ではなく、自らの頭で考える・・・。
一匹狼ではなく、周囲の人と協力しあう・・・。



いずれの能力も私たちが学生に求める資質であるとともに、ビジネスパーソンとして身につけておきたい大事な能力ですね。

こうしたことから、大学だけでなく企業でも、この「社会人基礎力」を人材育成や評価にも活用しているところがあるようです。

月刊雑誌「人事マネジメント（2009年10月号）」の特集によりますと、富士通株式会社では2010年入社予定の内定者を対象に、内定から入社2年目までの約3年間で「社会人基礎力」を育成する制度を導入したそうです。入社までの期間は若手社員がメンターとなり、入社後は先輩社員がトレーナーとなるなど、サポート体制を作り支援しているそうです。

「みんなの就職活動日記」では企業が求める能力を公開

また、「みんなの就職活動日記」サイトでは、経済産業省が提唱する「社会人基礎力」に対して、企業が求める能力を公開出来る窓口が設けられました。

今後はこうした共通の物差しを活用し、各企業が求める人物像を提示する一方、求職者は自分の能力と照らし合わせてより最適な企業を探す機会などが出てくるかも知れませんね。



下記サイトを参考にいたしました。

- 厚生労働省「平成21年度大学等卒業予定者の就職内定状況調査（平成22年2月1日現在）について」
<http://www.mhlw.go.jp/stf/houdou/2r98520000004sab.html>
- 日経ビジネスオンライン「留年するなら留学も」
<http://business.nikkeibp.co.jp/article/topics/20100416/214018/>
- J CAST ニュース「就活のために留年する学生支援 大学に広がる「卒業延期制度」」
<http://www.j-cast.com/2010/03/17062498.html>
- マイコミ採用サポネット「2011年卒マイコミ新卒採用予定調査結果報告」
<http://job.mynavi.jp/conts/saponet/release/saiyou/2010/index.html>
- 経済産業省「社会人基礎力」
<http://www.meti.go.jp/policy/kisoryoku/index.htm>
- 月刊雑誌「人事マネジメント」 2009年10月号 68～73ページ 「富士通株式会社」